

LSEZ SIA LASKANA
SIA LASKANA-MEŽS

Liepāja

The organizations CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY, ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION POLICY, and ENERGY POLICY, and general position.

The policy and its structural framework are developed in accordance with international and national regulations, based on continuous situation analysis and defining the strategic objectives.

The strategic goal is to ensure integrity in the performance of assigned duties by full-time employees and management staff of LSEZ SIA LASKANA and SIA LASKANA-MEŽS, lawful action in the interests of the companies, and the establishment of an anti-corruption policy and its priorities.

1. To achieve this goal, the following priorities have been set:
2. Ensure efficient and lawful use of the companies' property and information, proper business management and achievement of strategic objectives, as well as transparent cooperation with market participants, partners, and other parties involved in the companies' operations;
3. Ensure transparency in the use of raw materials, fixed assets, and public procurement processes;
4. Introduce an open and effective personnel selection process and a transparent human resources management policy;
5. Reduce the risk of conflicts of interest among company officials;
6. Ensure an appropriate and honest environment and communication with the municipality regarding the quality of services provided;
7. Improve the anti-corruption system, including performance monitoring and control.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

Human rights

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” support and respect the protection of internationally recognized human rights and under no circumstances tolerate or engage in any form of involvement in human rights violations.

Labour

The fundamental principles of the labour policies of LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” are as follows:

- freedom of association is respected and the right to collective bargaining is recognized;
- forced or compulsory labour in any form is neither used nor supported;
- child labour is neither used nor supported;
- discrimination against employees is prohibited on the grounds of social status, nationality, race, skin colour, religion, disability, sex, gender, sexual orientation, marital status, job position, political opinions, age, or any other characteristics not related to the essential requirements of the job.

Environment

We are committed to supply our customers with sustainable material produced from feedstock originating from a verified chain of custody.

We strive towards a resource efficient production and give our continuous effort to reduce our environmental impact.

Anti-corruption and open competition

We do not accept bribery or corruption in any form.

Our principles against bribery and corruption are summarised in our Anti-Corruption Policy.

We are committed to open and fair competition. We will not participate in any activities that harm open and fair competition or are in violation with anti-trust laws or directives.

Breaches against the Policy

Any employee of LSEZ SIA “LASKANA” or SIA “LASKANA-MEŽS” who suspects violations of this Policy must speak up and raise the issue to their line manager or organisation manager. When an employee does speak up, LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” expressly forbid any form of retaliation.

Scope

This Policy is applicable to every employee of LSEZ SIA “LASKANA”, SIA “LASKANA-MEŽS”, and their respective Boards.

Roles and Responsibilities

Each Manager is responsible for ensuring that this Policy is duly communicated and implemented within their team, and that team members understand and follow this Policy.

Every employee bears responsibility for violating any principle of the Corporate Social Responsibility Policy of LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS”.

ANTI-BRIBERY AND ANTI-CORRUPTION POLICY

We act in a responsible way, based on our Corporate Social Responsibility Policy. We advocate free and fair trade, striving for open and fair competition within the legal frameworks of the countries where we operate.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” have a clear statement against bribery and corruption:

- We do not accept bribery or corruption in any way or form.
- We do not offer, authorise, or pay bribes or anything of value to obtain or retain business, or to encourage or reward a decision.
- We avoid any interest or situation that conflicts, or may appear to conflict, with our professional duty.

Corruption

Corruption is the abuse of an entrusted power for private gain.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” do not contribute financial means to any third party in a way that could constitute negligent financing of corruption.

Bribery

Bribery is the offering, providing, authorising, requesting, accepting or receiving of a financial or other advantage in order to encourage improper performance or to misuse a person’s position. A bribe can be anything of value and does not necessarily involve money.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” shall not offer, provide, authorise, request, accept or receive a bribe either directly or indirectly, including through any third party.

Conflict of Interest

A conflict of interest occurs when financial or other personal considerations may – or may appear to – affect an employee’s loyalties, professional judgement, and performance of duty.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” always act in the best interests of the companies and exercise sound judgement, unaffected by private interests or divided loyalties.

Facilitation Payments

Payments made to government officials to encourage or ensure that routine procedures are carried out or sped up.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” do not make or accept facilitation payments.

Gifts and Business Hospitality

Gifts and business hospitality are only offered or accepted within the limits of local legislation and the guidance relating to this Policy.

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” do not offer or accept gifts, travel, payment, or hospitality to encourage or reward a decision.

Business hospitality and gift proposals may only be accepted if they are open, reasonable, demonstrate a clear business objective, and are appropriate for the nature of the business relationship.

Donations and Sponsorships

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” do not permit charitable or political donations or sponsorships as a way of concealing a bribe.

Documentation

LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS” maintain accurate and transparent financial books and records.

Breaches against the Policy

Any employee of **LSEZ SIA “LASKANA”** or **SIA “LASKANA-MEŽS”** who suspects violations of this Policy must speak up and raise the issue to their manager or organisation manager. When an employee does speak up, **LSEZ SIA “LASKANA”** and **SIA “LASKANA-MEŽS”** expressly forbid any form of retaliation.

Any action or behaviour that could be seen as a violation of this Policy must be promptly and appropriately handled, either by being corrected or reported for further handling.

Scope

This Policy is applicable to every employee of **LSEZ SIA “LASKANA”**, **SIA “LASKANA-MEŽS”**, and their respective Boards.

Roles and Responsibilities

Each Manager is responsible for ensuring that this Policy is duly communicated and implemented within their team, and that team members understand and follow this Policy.

Every employee bears responsibility for violating any principle of the Corporate Social Responsibility Policy of **LSEZ SIA “LASKANA”** and **SIA “LASKANA-MEŽS”**.

ENERGY POLICY

Our energy policy is based on the following principles for **LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS”**:

- We comply with legal and other applicable requirements regarding efficient use and consumption of energy;
- We continuously monitor our process parameters to ensure optimal energy consumption and productivity;
- We account for improving our energy performance in long-term planning;
- We continuously improve our energy performance and energy management system;
- We support the purchase of energy-efficient products and services that affect energy performance;
- We ensure the resources and information needed to achieve our goals and to fulfil our energy targets.

Commitment:

I, Krišjānis Vēsmiņš (Chairman of LSEZ SIA “LASKANA” and Board Member of SIA “LASKANA-MEŽS”), hereby confirm that the statements provided regarding **LSEZ SIA “LASKANA” and SIA “LASKANA-MEŽS”** are true and correct, and I commit that the organizations will comply with and implement their **Corporate Social Responsibility Policy, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy, Energy Policy, and general principles.**

01.02.2023.

Krišjānis Vēsmiņš



(signature and transcript)



Valsts darba inspekcija

Laws and Regulations

VDI darbību, darba tiesiskās attiecības un darba aizsardzību regulējošie normatīvie akti

VDI darbību regulējošie normatīvie akti:

Valsts darba inspekcijas likums <https://likumi.lv/ta/id/177910-valsts-darba-inspekcijas-likums>

Valsts pārvaldes iekārtas likums <https://likumi.lv/ta/id/63545-valsts-parvaldes-iekartas-likums>

Valsts civildienesta likums <https://likumi.lv/ta/id/10944-valsts-civildienesta-likums>

Paziņošanas likums <https://m.likumi.lv/doc.php?id=212499>

Informācijas atklātības likums <https://likumi.lv/ta/id/50601-informacijas-atklatabas-likums/redakcijas-datums/2015/10/06>

Iesniegumu izskatīšanu regulējošie normatīvie akti:

Iesniegumu likums <https://likumi.lv/ta/id/164501-iesniegumu-likums>

Administratīvā procesa likums <https://likumi.lv/ta/id/55567-administrativa-procesa-likums>

Administratīvās atbildības likums <https://likumi.lv/ta/id/303007-administrativas-atbildibas-likums>

Latvijas Administratīvo pārkāpumu kodekss <https://likumi.lv/ta/id/89648-latvijas-administrativo-parkapumu-kodekss>

Administratīvo sodu likums par pārkāpumiem pārvaldes, sabiedriskās kārtības un valsts valodas lietošanas jomā
<https://likumi.lv/ta/id/314808>

Trauksmes celšanas likums <https://likumi.lv/ta/id/302465-trauksmes-celsanas-likums?&search=on>

Dokumentu juridiskā spēka likums <https://m.likumi.lv/doc.php?id=210205>

Ministru kabineta 2018.gada 4.septembra noteikumi Nr. 558 “Dokumentu izstrādāšanas un noformēšanas kārtība”
<https://likumi.lv/ta/id/301436-dokumentu-izstradasanas-un-noformesanas-kartiba>

Darba tiesiskās attiecības regulējošie normatīvie akti:

Darba likums <https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums>

Darba strīdu likums <https://likumi.lv/ta/id/67361-darba-stridu-likums?&search=on>

Mikrouzņēmumu nodokļa likums <https://likumi.lv/ta/id/215302-mikrouzņemumu-nodokla-likums>

Ārstniecības likums <https://likumi.lv/ta/id/44108-arstniecibas-likums?&search=on>

Likums "Par maternitātes un slimības apdrošināšanu" <https://likumi.lv/ta/id/38051-par-maternitates-un-slimibas-apdrosinanu>

Likums "Par nodokļiem un nodevām" <https://likumi.lv/ta/id/33946-par-nodokliem-un-nodevam>

Brīvprātīgā darba likums <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

Ministru kabineta 28.05.2002. noteikumi Nr.206 "Noteikumi par darbiem, kuros aizliegts nodarbināt pusaudžus, un izņēmumi, kad nodarbināšana šajos darbos ir atļauta saistībā ar pusaudža profesionālo apmācību" <https://likumi.lv/ta/id/62644-noteikumi-par-darbiem-kuros-aizliegts-nodarbinat-pusaudzus-un-iznemumi-kad-nodarbinasana-sajos-darbos-ir-atlauta-saistiba-ar-pu...>

Ministru kabineta 07.09.2010. noteikumi Nr.827 "Noteikumi par valsts sociālās apdrošināšanas obligāto iemaksu veicēju reģistrāciju un ziņojumiem par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām un iedzīvotāju ienākuma nodokli" <https://likumi.lv/ta/id/217642-noteikumi-par-valsts-socialas-apdrosinasanas-obligato-iemaksu-veiceju-registraciju-un-zirojumiem-par-valsts-socialas-apdrosinas...>

Ministru kabineta 12.10.2010. noteikumi Nr.969 "Kārtība, kādā atlīdzināmi ar komandējumiem saistītie izdevumi" <https://m.likumi.lv/doc.php?id=220013>

Ministru kabineta 20.11.2012. noteikumi Nr. 785 "Mācību prakses organizācijas un izglītojamo apdrošināšanas kārtība" <https://likumi.lv/ta/id/252862>

Ministru kabineta 07.04.2015. noteikumi Nr.167 "Noteikumi par darbinieku apliecībām" <https://likumi.lv/ta/id/273311-noteikumi-par-darbinieku-apliecibam>

Ministru kabineta 24.11.2015. noteikumi Nr.656 "Noteikumi par minimālās mēneša darba algas apmēru normālā darba laika ietvaros un minimālās stundas tarifa likmes aprēķināšanu" <https://likumi.lv/ta/id/278067-noteikumi-par-minimalas-menesa-darba-algas-apmeru-normala-darba-laika-ietvaros-un-minimalas-stundas-tarifa-likmes-aprekinasanu>

Ministru kabineta 05.07.2016. noteikumi Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" <https://likumi.lv/ta/id/283667>

Darba aizsardzības prasības regulējošie normatīvie akti:

Darba aizsardzības likums <https://m.likumi.lv/ta/id/26020-darba-aizsardzibas-likums?&search=on>

Tabakas izstrādājumu, augu smēķēšanas produktu, elektronisko smēķēšanas ierīču un to šķidrumu aprītes likums <https://likumi.lv/ta/id/282077>

Ministru kabineta 26.09.2000. noteikumi Nr.330 "Vakcinācijas noteikumi" <https://m.likumi.lv/doc.php?id=11215>

Ministru kabineta 21.05.2002. noteikumi Nr.189 "Darba aizsardzības prasības, saskaroties ar bioloģiskajām vielām" <https://likumi.lv/ta/id/62417-darba-aizsardzibas-prasibas-saskaroties-ar-biologiskajam-vielam>

Ministru kabineta 09.08.2002. noteikumi Nr.344 "Darba aizsardzības prasības, pārvietojot smagus" <https://likumi.lv/ta/id/65158-darba-aizsardzibas-prasibas-parvietojot-smagumus>

Ministru kabineta 09.08.2002. noteikumi Nr.343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju" <https://likumi.lv/ta/id/65157-darba-aizsardzibas-prasibas-stradajot-ar-displeju>

Ministru kabineta 20.08.2002. noteikumi Nr.372 "Darba aizsardzības prasības, lietojot individuālos aizsardzības līdzekļus" <https://likumi.lv/ta/id/65619-darba-aizsardzibas-prasibas-lietojot-individualos-aizsardzibas-lidzeklus>

Ministru kabineta 03.09.2002. noteikumi Nr.400 "Darba aizsardzības prasības drošības zīmju lietošanā" <https://likumi.lv/ta/id/66071-darba-aizsardzibas-prasibas-drosibas-zimju-lietosana>

Ministru kabineta 09.12.2002. noteikumi Nr.526 "Darba aizsardzības prasības, lietojot darba aprīkojumu" <https://likumi.lv/ta/id/69282-darba-aizsardzibas-prasibas-lietojot-darba-aprikojumu-un-stradajot-augstuma>

Ministru kabineta 04.02.2003. noteikumi Nr.66 "Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret darba vides trokšņa radīto risku" <https://likumi.lv/ta/id/71039-darba-aizsardzibas-prasibas-nodarbinato-aizsardzibai-pret-darba-vides-troksna-radito-risku>

Ministru kabineta 25.02.2003. noteikumi Nr.92 "Darba aizsardzības prasības, veicot būvdarbus" <https://likumi.lv/ta/id/71958-darba-aizsardzibas-prasibas-veicot-buvdarbus>

Ministru kabineta 13.06.2003. noteikumi Nr.300 "Darba aizsardzības prasības darbā sprādzienbīstamā vidē"
<https://likumi.lv/ta/id/76254-darba-aizsardzibas-prasibas-darba-spradzienbistama-vide>

Ministru kabineta 13.04.2004. noteikumi Nr.284 "Darba aizsardzības prasības nodarbināto aizsardzībai pret vibrācijas radīto risku darba vidē" <https://likumi.lv/ta/id/87137-darba-aizsardzibas-prasibas-nodarbinato-aizsardzibai-pret-vibracijas-radito-risku-darba-vide>

Ministru kabineta 15.10.2004. noteikumi Nr.852 "Darba aizsardzības prasības darbā ar azbestu" <https://likumi.lv/ta/id/95090-darba-aizsardzibas-prasibas-darba-ar-azbestu>

Ministru kabineta 08.02.2005. noteikumi Nr.99 "Noteikumi par komercdarbības veidiem, kuros darba devējs iesaista kompetentu institūciju" <https://likumi.lv/ta/id/101364-noteikumi-par-komercdarbibas-veidiem-kuros-darba-devejs-iesaista-kompetentu-instituciju>

Ministru kabineta 06.11.2006. noteikumi Nr. 908 "Arodslimību izmeklēšanas un uzskaites kārtība"
<https://likumi.lv/ta/id/147550>

Ministru kabineta 15.05.2007. noteikumi Nr.325 "Darba aizsardzības prasības saskarē ar ķīmiskajām vielām darba vietās"
<https://likumi.lv/ta/id/157382-darba-aizsardzibas-prasibas-saskare-ar-kimiskajam-vielam-darba-vietas>

Ministru kabineta 02.10.2007. noteikumi Nr.660 "Darba vides iekšējās uzraudzības veikšanas kārtība"
<https://likumi.lv/ta/id/164271-darba-vides-ieksejas-uzraudzibas-veikšanas-kartiba>

Ministru kabineta 08.09.2008. noteikumi Nr.723 "Noteikumi par prasībām kompetentām institūcijām un kompetentiem speciālistiem darba aizsardzības jautājumos un kompetences novērtēšanas kārtību" <https://likumi.lv/ta/id/181060-noteikumi-par-prasibam-kompetentam-institucijam-un-kompetentiem-specialistiem-darba-aizsardzibas-jautajumos-un-kompetences-nove...>

Ministru kabineta 02.10.2008. noteikumi Nr.803 "Darba aizsardzības prasības, saskaroties ar kancerogēnām vielām darba vietās" <https://likumi.lv/ta/id/181871-darba-aizsardzibas-prasibas-saskaroties-ar-kancerogenam-vielam-darba-vietas>

Ministru kabineta 10.03.2009. noteikumi Nr.219 "Kārtība, kādā veicama obligātā veselības pārbaude"
<https://likumi.lv/ta/id/189070-kartiba-kada-veicama-obligata-veselibas-parbaude>

Ministru kabineta 28.04.2009. noteikumi Nr.359 "Darba aizsardzības prasības darba vietās" <https://likumi.lv/ta/id/191430-darba-aizsardzibas-prasibas-darba-vietas>

Ministru kabineta 25.08.2009. noteikumi Nr.950 "Nelaimes gadījumu darbā izmeklēšanas un uzskaites kārtība"
<https://likumi.lv/ta/id/196653-nelaimes-gadijumu-darba-izmeklesanas-un-uzskaites-kartiba>

Ministru kabineta 03.08.2010. noteikumi Nr.713 "Noteikumi par kārtību, kādā nodrošina apmācību pirmās palīdzības sniegšanā, un pirmās palīdzības aptiecinās medicīnisko materiālu minimumu" <https://likumi.lv/ta/id/214608-noteikumi-par-kartibu-kada-nodrosina-apmacibu-pirmas-palidzibas-sniegsana-un-pirmas-palidzibas-aptiecinas-medicinisko-materialu...>

Ministru kabineta 10.08.2010. noteikumi Nr.749 "Apmācības kārtība darba aizsardzības jautājumos"
<https://likumi.lv/ta/id/214922-apmacibas-kartiba-darba-aizsardzibas-jautajumos>

Ministru kabineta 20.04.2012. noteikumi Nr.195 "Mašīnu drošības noteikumi" <https://likumi.lv/ta/id/173016-masinu-drosibas-noteikumi>

Ministru kabineta 02.05.2012. noteikumi Nr.310 "Darba aizsardzības prasības mezsaimniecībā" <https://likumi.lv/ta/id/247351-darba-aizsardzibas-prasibas-mezsaimnieciba>

Ministru kabineta 18.03.2014. noteikumi Nr.143 "Darba aizsardzības prasības, strādājot augstumā"
<https://likumi.lv/ta/id/265121-darba-aizsardzibas-prasibas-stradajot-augstuma>

Eiropas parlamenta un un padomes regula REACH (EK) Nr.1907/2006 <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2007:136:0003:0280:LV:PDF>

Raising the alarm

<https://www.vdi.gov.lv/lv/trauksmes-celsana>

LIKUMI

Noteikumi par ilgtspējas un siltumnīcefekta gāzu emisiju ietaupījuma kritērijiem, no biomasas kurināmā ražotās elektroenerģijas kritērijiem un kārtību, kādā pamatojama, apliecināma un uzraugāma atbilstība minētajiem kritērijiem

<https://likumi.lv/ta/id/336963-noteikumi-par-ilgtspejas-un-siltumnicefekta-gazu-emisiju-ietaupijuma-kriterijiem-no-biomasas-kurinama-razotas-elektroenerģijas>

(Ministru kabineta noteikumi Nr. 686 Rīgā 2022. gada 2. novembrī (prot. Nr. 55 8. §))

Krimināltiesību pretkorupcijas konvencija PREAMBULA

<https://likumi.lv/ta/lv/starptautiskie-likumi/id/1437>

Par Latvijas Republikas starptautiskajiem līgumiem

<https://likumi.lv/ta/id/57840-par-latvijas-republikas-starptautiskajiem-ligumiem#p15>

Note: The Appendix may not contain a complete list of applicable laws. If any additional legal acts are applicable that are not included in the list, the organization also complies with them.